

川崎市の中小企業に
生産性向上と働き方改革を。

生産性向上・
働き方改革
表彰事業者

令和元年度
表彰企業の取組



KAWASAKI CITY



社会・経済環境が変化する中でも成長する中小企業には 「生産性向上」が不可欠

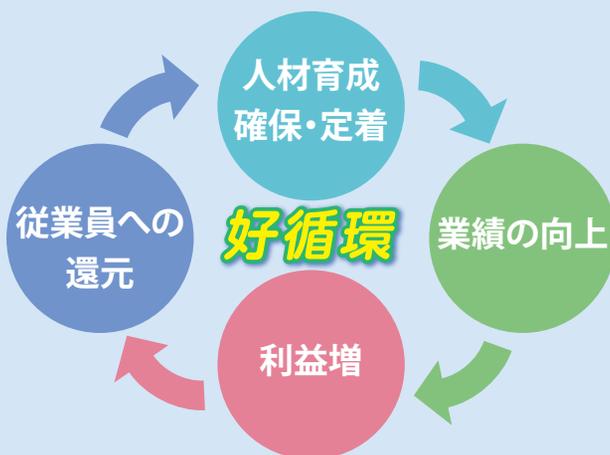
経済のみならず、社会や働き方が大きく変化する中でも、デジタル技術を活かし、「ロボットや自動機器による自動化・省力化」「IT・IoT、AIによる生産工程の合理化」などを通じて生産性向上に取り組み、業務を効率化させ競争力を高めている企業は少なくありません。

コミュニケーションの活性化が 魅力ある職場づくりへの近道

魅力ある職場づくりには、働きやすい職場環境づくりの取組を通じて、お客様や働く従業員の皆さんの満足度を向上させることが重要となります。このような取組には、情報共有を円滑にする社内コミュニケーションの活性化が大切ですがこれは中小企業・小規模事業者だからこそ取り組みやすいポイントです。



生産性向上による競争力向上 従業員にとって魅力ある職場づくり



川崎市生産性向上・働き方改革推進事業者の表彰

川崎市では、市内の支援機関や金融機関などと連携した「川崎市働き方改革・生産性革命推進プラットフォーム」を設置し、市内中小企業の仕事方改革や生産性向上を促進しています。令和2年3月23日、公的施策の活用や独自の活動等により、生産性向上及び働き方改革の推進に資する優れた取組を行う市内中小企業7社を選定・表彰しました。



今回の表彰を通じて、表彰企業のイメージアップ、人材の育成・確保に繋げると共に、表彰企業の取組を広く発信することで、幅広い市内企業に対して生産性向上・働き方改革の普及・啓発に繋げていきます。

表彰企業一覧(7社)



▶ 株式会社フジメタル (製造業・半導体材料製造 川崎区)

機械加工自動化ロボットシステムの導入により
一人当たりの残業時間を約60%削減

▶ 日崎工業株式会社 (製造業・金属加工業 川崎区)

社員全員にスマートフォンを貸与することにより電話の取次時間を削減

▶ 株式会社渡辺土木 (建設業 川崎区)

社員相互が迅速にカバーし合える環境を構築し女性の活躍を推進

▶ 株式会社東邦プラン (広告業 幸区)

全社員がアクセス可能な共有システムを導入しコミュニケーションを円滑化

▶ エレックス工業株式会社 (製造業・電子機器製造業 高津区)

レーザーマーカ導入により付番作業を効率化

▶ 上代工業株式会社 (製造業・金属製品製造業 高津区)

手書きの日報の電子化により情報共有を円滑化

▶ 有限会社イルフェジュール (洋菓子製造販売業 麻生区)

洋菓子製造の新規投資により、女性比率の高い従業員の焼き菓子製造作業の負担を軽減

株式会社フジメタル

業 種 製造業・半導体材料製造
 代表者 代表取締役 藤井 政敏
 所在地 川崎市川崎区日ノ出2-7-16
 従業員数 87名（男性80名、女性7名）



企業紹介

フジメタルは、非鉄金属の加工技術を駆使し、多種多様な半導体製造に欠かせないスパッタリングターゲットや付属部品等を加工しています。今後もIoT・AI社会の進展や第5世代通信(5G)に関する投資等を背景に中長期的に需要が伸びていくとみており、こうした需要に応える為にも、生産性を上げる改善を行っています。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

機械加工自動化ロボットシステムの導入

増産体制を作るにあたり、人手はなかなか集まらず、既存の社員の負荷も限界になってしまうことから、機械加工自動化ロボットシステムを新たに導入しました。無人で平日夜間・休日稼働することで、生産性向上を達成し、増産体制を実現しています。



旋盤加工とマシニング加工を行う複合加工機を
組み合わせたロボット

一人当たりの残業時間が約60%削減

ロボットの導入前は月の残業時間が50時間を超える従業員も多くいましたが、平成28年にロボット2台を導入することで、平成29年の従業員の月間平均残業時間は38時間に減少しました。また、その後ロボットを7台まで増設した結果、令和元年の同残業時間は22時間となり、ロボット導入前と比較し残業時間の大幅削減を達成しました。

働きやすい職場づくりに向けた取組

増産による利益は従業員の給与面に反映

従業員の負担軽減・残業時間の短縮を実現すると共に、利益増加分を社員に給与面で還元しています。従業員の残業時間を削減する一方で、利益を従業員の基本給・賞与へ還元し、生産性向上・働き方改革実施前の給与水準が維持できるようにしています。

この度、当社が行ってきた生産性の向上、社員の作業負担及び、労働時間の短縮の活動を評価していただき、ありがとうございました。まだまだ生産性を向上させるために改善しなければならないことがたくさんあります。これからも、この活動のフロントランナーとして、地域社会をはじめとする様々なステークホルダーの皆様のご期待にお応えするよう邁進して参りますので、引き続き温かいご支援とご鞭撻のほどお願い申し上げます。

MESSAGE

代表取締役
藤井 政敏 さん



日崎工業株式会社

業種 製造業・金属加工業
代表者 代表取締役 三瓶 修
所在地 川崎市川崎区大川町7-2
従業員数 26名（男性20名、女性6名）

企業紹介

看板や案内板など各種サインを中心に、イベント造作物、建築物、その他金属加工品を製造。長年培ってきた国内屈指の熟練した金属加工技術を活かし、企画・設計から製作・施工まで一貫したサポート体制で、完成度の高い製品を提供。1点からの特注にも対応しており、アート作品や大型モニュメントも数多く手掛けています。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

社員全員にスマートフォンを貸与することにより 電話の取次時間を削減

社外通話との取次で仕事を中断されるという非効率性を改善するため、社員各自にスマートフォンを貸与し固定電話から切り替えたとともに、貸与したスマートフォンを社内外で利用できるようにするためPBXを導入しました。

その結果、電話料金は5万円から6.5万円に増えましたが、電話の取次時間が3時間／日削減できました。



経営計画発表会

働きやすい職場づくりに向けた取組

全国からの採用申込とモチベーション向上

労働時間の見直し（完全週休二日制導入により年間休日119日から128日へ増加）や、新規事業への取組を進めており、それらを人材募集時にアピールすることで全国からの採用申込に繋がり、大卒2名、高卒1名を採用することができました。働きやすい環境づくりや新規事業への展開が、従業員のモチベーション向上に繋がっています。

経常利益の30%は決算賞与として社員に還元

毎年新年度の経営方針や社員の目標設定の発表会を行っており、その中で決算の報告を行い、経常利益の30%は社員に分配することとし、生産性向上による利益増加分は、年2回の賞与とは別に決算賞与として支給しています。

日本では従来の価値観による古い働き方の見直しが叫ばれる中、私達中小企業では数値上改善が困難な課題も多く、強引に改善した場合は様々な歪みが発生してしまうのが現状です。私達は働く社員一人一人のビジョンを第一と考え、本当に幸せな働き方がどの様な形かを日々改善しながら、持続可能な未来の夢を描ける企業への改革を一歩ずつ進めて参ります。

MESSAGE

代表取締役
三瓶 修さん





株式会社渡辺土木

株式会社渡辺土木

業種 建設業

代表者 代表取締役 渡辺 誠一郎

所在地 川崎市川崎区殿町1-4-10

従業員数 16名（男性13名、女性3名）

企業紹介

「地球環境を守り、子供たちのより良い未来をつくる為に」をテーマに、土木、上下水道、太陽光発電といった「3つの柱」で人と町の環境を支える取組を行っています。さらに、世界的な取組である「持続可能な開発目標（SDGs）」についても積極的に取り入れ、企業としての目標を達成できるよう、あらゆる分野を学びながら事業展開を図っています。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

社員相互が迅速にカバーし合える環境を構築

受注プロジェクトの情報は、担当者だけでなく従業員全員で共有化を図ることにより、繁忙期にあるプロジェクトを協力して進めることができるようになり、生産性が向上しました。具体的には、パソコンから共有フォルダにアクセスできる環境を構築しています。また、現場業務終了後は、現場から直帰せず社に戻って社員相互で報告し合い情報共有を行うことで、一斉退社の推進及び作業の共有化を図っています。



渡辺社長と社員の方々

働きやすい職場づくりに向けた取組

女性の活躍を推進

女性活用、女性目線による現場管理を推進し、男性労働者との協力でライフスタイルにマッチした働き方を進められるような体制を整えています。また、会社のバックアップで1級土木施工管理技士を取得した女性技術者の活躍により、川崎市公共工事の受注件数増加、現場の評判アップといった効果が出ていると共に、「川崎市優良事業者表彰」の受賞にも繋がりました。

働き方改革の取組・環境整備も併せて推進

有給取得率が75%から95%に向上する一方で、残業時間は20時間から1時間に減少しています。残業削減分の人件費は従業員に還元しているため、残業減による従業員の収入減少はほぼ発生していません。また、従業員の趣味に合わせたリフレッシュ設備（早朝ランニング出勤者用シャワー、マッサージ設備等）を導入することで、効率よく業務を行うことができるようになりました。

当社では働き方改革の一環として、主に労働時間の短縮、定年制度の撤廃に力を入れております。終身雇用を行い、健康であればいつまでもこの会社で働く事ができる環境を構築することによって、仕事は『対価を得る手段』から『生きがい』へと昇華し、生涯学習・スキルアップを図る事が可能となり、それは仕事へのモチベーションの増加に繋がります。終身雇用を前提に、適度な休憩やリフレッシュできる設備の導入は従業員の日々の疲労を軽減し、労働時間の短縮・休日の増加は従業員の家族の幸せを生み出し、また生涯学習できる環境・一生の仕事として誇りを持つきっかけとなり品質の向上へと繋がります。顧客満足度も上昇します。丁寧に仕事を教えます。当社と一緒に働きませんか。



M E S S A G E

代表取締役
渡辺 誠一郎 さん



株式会社 東邦プラン

株式会社東邦プラン

業種 広告業
 代表者 代表取締役 本多修
 所在地 川崎市幸区新塚越201 ルリエ新川崎7F
 従業員数 26名（男性12名、女性14名）

企業紹介

私たちは総合広告代理店として真に成果を出す為に、企業目的（ブランドプロミス）＝【私たちは広告戦略の立案と表現の創意工夫に専心し、お客様の新たな価値を創出します】を掲げ、広告制作を行っています。クリエイティブ・広告実行・成果検証・対策までを一貫して行うことで、お客様の「広告成果UP」に貢献しています。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

全社員がアクセス可能な共有システムを導入

顧客サービス向上のため、ITインフラを時代に合わせて随時更新（PC最新化、社内外ファイル共有、チャット活用等）し、業務効率、お客様満足度のアップに繋がっています。

意識改革、コミュニケーションの円滑化

厚生労働省等のOFF-JT研修、従業員主体の毎朝の朝礼、クレドの木（グループごとに他の従業員への感謝を伝える）等の取組により、意識改革、コミュニケーションの円滑化等の効果が得られました。クレドの木から、業務改善に繋がる意見を抽出し、それを検討材料にした従業員ディスカッションも試行しています。



デザイン打ち合わせの様子

働きやすい職場づくりに向けた取組

働き方改革による職場の雰囲気改善

ワークシェアリング（複数人体制で業務にあたり、専任者と補助者を決め管理者が時間配分を決定）、5S活動の取組等により、残業時間を52%以上削減（月38時間から18時間へ20時間の削減）、有給取得率94%へ向上（53%から41%向上）、年10日程度あった休日出勤をほぼゼロへ削減、休暇増加等の働き方改革を併せて推進し、職場の雰囲気改善にも繋がっています。これらの成果を生かし、福利厚生や労務の充実、社員の定着、新規採用の拡充（インターンシップは70～80名/年）に向けて時流に合わせた取組を続けています。

この度、川崎市より弊社の取組を表彰して頂いた事は社員の励みとなり、大変感謝しています。若い社員が中心になり、お客様や協力会社、他部署の社員との関係性を考えた業務効率改善に日々努めています。意見交換も活発になり、社内でも思いやりのある仕事や行動が増えました。「お誕生日有給休暇制度」も誕生日の1日を休日と連休にした取得が多く好評です。今後も自社に合った生産性向上と働き方を目指して取り組みたいと思います。

MESSAGE

代表取締役
本多 修さん





エレックス工業株式会社

業 種 製造業・電子機器製造業
 代表者 代表取締役 内藤 岳史
 所在地 川崎市高津区新作1-22-23
 従業員数 34名（男性23名、女性11名）

企業紹介

コンピュータ関連機器の開発を行っており、通信機器、放送機器、観測機器、解析装置などの開発に40年以上にわたり携わってきました。ハードウェア、ソフトウェアの両面に長所を持ち、近年では宇宙開発やIoTなどの開発にも力を入れてきました。昨年にはブラックホール撮影の望遠鏡システム開発でも話題に。常に新技術への挑戦に挑んでいます。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

レーザーマーカー導入による生産性向上

部品へ付番する補助作業にレーザーマーカーを導入することで、従来テプラ貼付による手作業等に要していた作業時間を52%削減（月20.4時間から9.7時間へ10.7時間の削減）、テプラの材料コストなど月5.4万円の削減を実現し、生産性を向上させました。



レーザーマーカー

レーザーマーカー遮蔽用BOXの自社開発

自作しているレーザーマーカー遮蔽用BOXは、レーザーマーカーを使用する他社へ販売できる可能性があり、単なる業務改善だけでなく、新たな事業への展開を図ることに繋がられています。



刻印した商品

働きやすい職場づくりに向けた取組

働き方改革の推進

働き方改革の取組を本格化させ、土日出勤ゼロ、2年前からは夜9時以降は原則残業禁止等の取組により、女性社員の残業時間は完全ゼロ（女性は主に製造や総務・手配事務など担当）、全社員を平均しても一人あたり残業時間は月5時間程度に収まっています。

川崎市には日本の技術を支えている企業がたくさんあります。川崎の企業が多く成長していくことが、日本をより発展させていく大きな原動力になると考えます。成長の為に時代の変化に対応することが必要ですが、生産性向上そして働き方改革というキーワードに対して積極的に挑戦していくことがより良い未来に対しての近道になるかもしれません。川崎の企業の力を日本に、そして世界に示していけたら楽しいですね。

MESSAGE

代表取締役
内藤 岳史さん





KAMISHIRO

上代工業株式会社

企業紹介

弊社は1971年会社設立。川崎の地の利を得て、まもなく50周年を迎える金属製品加工の会社です。一般板金から製缶板金まで幅広く扱い、最先端のレーザー設備の導入により生産効率の高いものづくりを実現しています。また、熟練した職人の技術により品質を確保することで、お客様に質の高い製品を提供させて頂いております。

ホームページ
はこちら



業種 製造業・金属製品製造業
代表者 代表取締役 上代 正勝
所在地 川崎市高津区下野毛1-11-23
従業員数 63名（男性51名、女性12名）

生産性向上に向けた取組

手書きの日報の電子化

情報端末(iPod touch, iPad)を導入し、社内情報の一元化・業務の効率化に取り組んでいます。従来、進捗管理は工場内の黒板で行っていましたが、帳票類をバーコードで読み取り、データを一元化する体制を構築することで、各作業者が移動することなく業務進捗を把握できるようになりました。(月間約90時間の時間短縮、情報共有による情報伝達の齟齬等の防止)



全社員に貸与している携帯端末

情報共有を円滑化させる取組

加工情報を共有することで品質を一定に保つことが可能となり、人材育成に繋がる取組となっています。各社員が情報端末のコミュニケーション機能を活用することで、情報共有を円滑化させる取組を進めており、ITツールの活用による生産性の向上や、残業抑制に向けた社員の意識改革により、会社全体として時間外業務が減少傾向にあります。

品名	数量	標準	実績	差異	標準	実績	差異
品名001	100	100	100	0	100	100	0
品名002	200	200	200	0	200	200	0
品名003	300	300	300	0	300	300	0
品名004	400	400	400	0	400	400	0
品名005	500	500	500	0	500	500	0
品名006	600	600	600	0	600	600	0
品名007	700	700	700	0	700	700	0
品名008	800	800	800	0	800	800	0
品名009	900	900	900	0	900	900	0
品名010	1000	1000	1000	0	1000	1000	0

電子化された日報

働きやすい職場づくりに向けた取組

従業員が働きやすい環境整備

有給の取得率も50%から70%に向上しています。また、福利厚生充実化、リフレッシュルームやジムスペースを設置するなど、働き方改革に併せて取り組んでいます。

弊社の現場はアナログに頼る時代が長く続いてきました。納期、技術標準化、品質管理、進捗状況。社内で伝えたい情報が山のようにあるにもかかわらず、正確・迅速・平等に作業仲間へ伝わっておらず、情報の伝達共有・管理は課題となっていました。情報端末の導入、ITツールの活用により問題点は飛躍的に革新しましたが、今後、更なるIT化を進めて「ものづくり」の考え方を見直し、生産性の向上、働きやすい環境を作っていきたいと思っております。



M E S S A G E

専務取締役
上代 健一さん

有限会社イルフェジュール

業種 洋菓子製造販売業
 代表者 代表取締役 宍戸 哉夫
 所在地 川崎市麻生区下麻生2-5-20
 従業員数 39名（男性4名、女性35名）

企業紹介

2004年、国内外数々のコンテストで高い評価を受けているオーナーシェフ宍戸氏によって開業。伝統的なフランス菓子を元に「シンプル・イズ・ベスト」をコンセプトに、生菓子、焼菓子、生チョコレートなどの魅力的な商品をプロデュース。大ヒット商品の蒸シヨコラは、バレンタインデーには行列ができるほどの人気を博しています。



ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

女性比率の高い従業員の負担軽減

平成30年度川崎市生産性向上促進事業支援補助金を利用し、機密性の高いスチームコンベクションオーブンを導入したことにより、焼き時間を1日約2時間短縮する等、焼成時間の削減に繋がりました。同じくシリコン製のマフィン型を導入したことにより、焼成過程で行っていた包装機の途中清掃が不要となり、労働時間の短縮に繋がっています。また、鉄製天板からアルミパンチ天板にすることで、女性比率の高い従業員の負担が軽減されると共に、作業効率も上がり労働時間の削減にも繋がっています。人材確保に苦慮する業種ですが、同業他社に比べて比較的定着率が高い状況を維持しています。



シリコン製の型

働きやすい職場づくりに向けた取組

商品構成の絞り込みにより、従業員の負担を軽減

商品構成の絞り込みにより従業員の負担を軽減すると共に、変形労働時間制の導入により夏季(4～11月)を7時間勤務としたうえで残業時間をゼロとしました。また、育児休暇制度を導入するなど働き方改革にも併せて取り組んでいます。

焼成時間・工程の簡略化で短縮した時間を従業員の休日へ還元

生産性向上・働き方改革の取組により短縮した時間を従業員の休暇取得へ還元しています。具体的には毎週月曜日を休日とし、その他の曜日で1日休日とすることで週休2日制を実現しています。

この度は、生産性向上・働き方改革事業の表彰ありがとうございます。

今後も、生産性を向上させ、販売、流通環境を整え、スタッフが働きやすい環境を今まで以上に整え、働きやすさをより実感できる会社作りを進めてまいります。

MESSAGE

代表取締役
宍戸 哉夫 さん



生産性向上・働き方改革支援

表彰企業は国や市の支援策を活用して生産性向上・働き方改革に取り組んでいます。

国の支援制度

▶ ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金

(補助額：100万～1,000万円、補助率：中小1/2以下 小規模2/3以下)

中小企業が行う、革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援します。

▶ 小規模事業者持続化補助金

(補助額：上限50万円、補助率：2/3以下)

小規模事業者が経営計画を作成し、その計画に沿って行う販路開拓の取組等を支援します。

▶ IT導入補助金

(補助額：30万～450万円、補助率：1/2以下)

中小企業等が行う、バックオフィス業務の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上に資するITツールの導入を支援します。

※新型コロナウイルス感染症への対応のため、一部内容に変更があります。

川崎市の支援制度

▶ 生産性向上促進事業支援補助金

生産性向上チャレンジ支援 (補助額：上限50万円、補助率：1/2以下)

市内において、主にソフト的な取組や簡易的なITツールの導入等による生産性向上・働き方改革に関する取組に要する経費を支援します。

先端設備等実践導入支援 (補助額：上限100万円、補助率：1/2以下)

市内において、主に設備(ハード)導入等による生産性向上・働き方改革に関する取組に要する経費を支援します。

▶ 中小企業等人材育成・確保支援事業補助金

人材育成のための取組への補助 (補助額：上限20万円、補助率：1/2以下)

生産性向上等に向け、中小企業等の経営者又はその従業員が必要な技術、技能又は知識の習得を図るために必要な各種研修制度の受講等に要する経費を支援します。

人材確保のための取組への補助 (補助額：上限20万円、補助率：1/2以下)

生産性向上や働き方改革に取り組む市内中小企業の人材確保を支援するため、就職フェアへの出展や、就職希望者に自社をPRするための動画やパンフレット等の製作に要する経費を支援します。

▶ 生産性向上・働き方改革 専門家無料派遣相談

生産性向上や働き方改革に取り組みたいが、「何に取り組めば良いかわからない方」や、「業務効率のためにシステム導入を検討している方」など、課題や状況に応じた専門家(ITの専門家、社会保険労務士、中小企業診断士等)を無料で派遣し、支援します。

メールマガジン「ビジネスサポートかわさき(Bizかわ)」配信中！

川崎市が行う事業者向けの補助・融資制度や経営支援、販路開拓、人材確保等に関する施策、イベント・募集情報を、あらゆる業種の方を対象に随時、いち早くお届けしています。ぜひご活用ください。



この登録は右のQRコードを読み込むか、または **Bizかわ** で検索！



Colors, Future!

川崎市

【発行】

川崎市経済労働局 労働雇用部

〒210-0007 川崎市川崎区駅前本町11-2 川崎フロンティアビル6階

TEL 044-200-2271 FAX 044-200-3598

E-mail 28roudou@city.kawasaki.jp

2020.6