

インブルーム 株式会社



COMPANY DATA

業 種 サービス業
事業内容 人材派遣事業、人材紹介事業、
営業支援事業、請負事業、
整理収納サービス事業、保育事業
創 業 2006年8月
代 表 者 代表取締役 野村 洋子
所 在 地 東京都港区南青山 1-4-2 川崎支社：川崎市多摩区西生田 2-1-6

企 業 紹 介

「主婦ママ」を大切にする人材派遣会社。主婦ママにとって理想的な就業時間帯に特化して、再就職を支援しているほか、収納コンサルティングスタッフが自宅に伺い、収納の手伝いをする整理収納事業、保育事業として2つの保育園を運営している。



『優秀な人材の宝庫はすぐそこに』
人手不足解消のため、インターンシップを通じて
短時間労働でも対応可能な細切れ業務を切り出し

- ① 業界的に製造業、施工管理業、介護業界等が特に人手不足が深刻で今後横展開できそうな業種を選定し、短時間社員が担うことのできる業務の切り出しを実施
- ② 短時間就労を希望するママやアスリートとマッチングし、インターンシップを通じて実証

1 経営課題
Task

家事・育児は効率・時短が命、ムダな時間を使わない即戦力を企業で活用しない手はないと、主婦・ママ専門の短時間雇用を創出するため、人手不足に悩む企業と高いスキルを持っているながら企業とつながる機会を見出せない方の悩みを解消するためのマッチングを行ってきました。その取組を見た市内のボクシングジムより、日々のトレーニングで時間的制約があるアスリートも、ある意味でママと同じ境遇であり、練習時間の確保に適した職場探しに難しいとの相談を受けました。

2 取組概要
Approach

企業へのヒアリングを通して業務プロセスの可視化を支援、短時間社員が担うことのできる業務の切り出しと短時間雇用のニーズの割り出しを実施し、子育て中のママやアスリートにマッチングしました。複数のパターンのインターンシップを行い互いの意見交換を進める中で、受け入れ企業がどの様に関わるか、働く側の働き方の長所、短所も含め、働き方の特徴をモデルケースとしてまとめました。

3 実施効果
Effect

インターンシップによって、ママやアスリートなど短時間雇用にはマッチする業務の切り出しを行うことで、正社員が本来業務に集中する時間を確保できるなど働き方改革とともに生産性向上につながることが確認できました。短時間雇用を進めたい企業に対して制度面・環境面での課題検証を行うとともに、働く側の意向を交えることで雇用後にミスマッチが起きないようにするインターンシップ制度の導入は、双方に効果的であることが実証できました。

成果
1

短時間雇用向けの業務切出効果の検証

- 経営者や正社員が新規営業などの本来業務に集中可能となることによる販路拡大、生産性向上
- 正社員の時間外勤務の減少による労働生産性の向上

成果
2

インターンシップによる直接雇用

- 正規雇用 3 名
デサービス正社員 2 名 児童発達支援担任 1 名

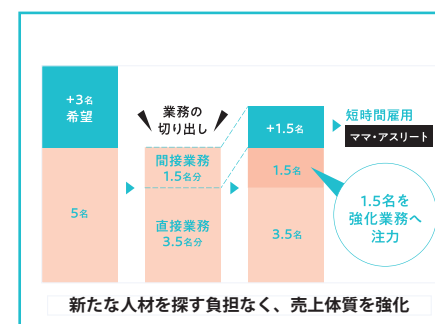
成 功 要 因

- ミスマッチが起きないようにインターンシップにより、就労する人材の環境作りや将来の理想的な働き方などをヒアリングし、それを企業に伝えるコーディネートができた点
- 短時間就労を希望する人材の給与、勤務時間など重要事項をコーディネートしルール決めができた点

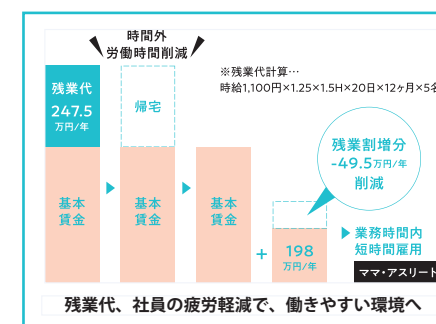
ヒトがいてそこに仕事や業務がついてくることが理想的

「仕事が回らないので正社員をもっと雇用してほしい」という要望が多い中、なかなか人の採用ができず、雑務に追われ新規営業など本来正社員がやるべき仕事できていないケースは少なくありません。今回のモデル事業を通して経営者にとって、今まで出会わなかった人材との出会いにより新しい採用の仕方についてヒントを得ることができました。今後は、実施したインターンシップのバリエーションを拡大させ、業種・業態毎に事例を増やしパターン化できると、より広がりが出てくると考えています。その中で、企業には業務の切り出しを進め業務内容を明確にして、短時間労働や在宅勤務などどのような働き方がベストマッチなのか確認してもらうとともに、働く側もスキルアップを目指すための研修なども欠かせません。自分の労働力の価値がわからない、また、その価格交渉ができない人が多いので、良いものを持っている人の労働価値を対価につなげるコーディネートにより、働く側と雇用する側双方の課題を解決し、より長く勤めることのできる環境を作ってまいります。

松尾 実里



※「インターンシップチャレンジ BUSINESS × ATHLETE（インブルーム 株式会社）」より



今 後 の 展 開

- ・業務の範囲を拡げるために、働き手向けの育成カリキュラムを構築します。アスリート以外にも、潜在的な良い人材を発掘していくという意味では芸能人、外国人、障害者雇用など応用先は少なくありません。
- ・夢を追いかけている方が企業と知り合える場や就業につながるような場を提供していくことが重要です。