

川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業⑦

【事業者名】 株式会社 ライフスクエア（電気通信工事業）

【代表者】 代表取締役 大山 庸介

【住所】 川崎市宮前区馬絹 1 - 2 5 - 3 1

【従業員数】 5 4 名

【生産性向上・働き方改革の取組】

- ・ 会社目標と社員目標を一致させるため、「5ヶ年事業計画書」を策定。目標を達成できた場合、平均年収10%増と完全週休2日制にすることを明文化し社内共有をしたところ、売上・利益ともに大きく増加。また、生産性に関わる具体的な経営指標も改善、向上。
- ・ 社員自身が会社の目標を自分事として捉えるようになり、自発的行動ができるようになった。また、部門単位での勉強会を毎月開催、より良い改善のための意見や提案が積極的に出されるようになった。
- ・ 人事考課制度を、可視化された制度に一新。社員自身の「行動目標」と会社の「成果目標」の2軸で評価する「目標管理制度」を導入。
- ・ 業務の質が向上した結果、顧客評価が大きく向上。元請け企業の評価では、毎月最高評価を獲得できるようになった。

【コロナ禍での取組】

- ・ 出勤前、出勤時の検温と報告、事業所の消毒作業を毎日実施
- ・ 全事業所の構内(敷地内、事務所内)で、従業員、パートナー企業ともにマスク着用を義務化し、マスクは会社より支給
- ・ 原則社用車通勤、それができない場合は時差出勤を実施
- ・ 社内、社外との会議、商談等も原則Webで実施



人事考課制度を、可視化された制度に一新
「5ヶ年事業計画書」では利益の社員還元を主唱
社員の意識変化が経営指標改善につながっている