



企業紹介

創業以来、主に大規模製鉄プラントにおける補修メンテナンス技術を基軸としながら、重電機器、並びに電子・制御機器の販売、またFAシステムエンジニアリングなど、製造プロセスにおける様々な分野に携わっています。一方、生活に欠かすことのできない「水」と「空気」と「光」の3要素を柱とした総合設備工事の分野でも、住宅、店舗、公共施設などの施工・保守を通じ、より快適な環境作りを目指しています。

八巧機電設備株式会社

COMPANY PROFILE

<https://www.hakkokiden.co.jp>

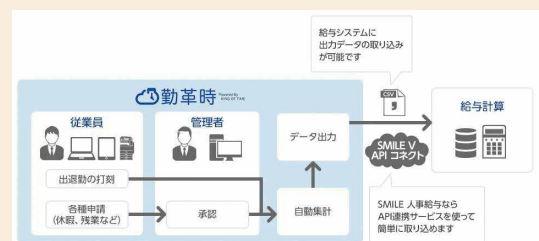
- 業 種 建設業
- 代表者 代表取締役 伊藤 康人
- 所在地 川崎市川崎区鋼管通 5-4-2
- 従業員数 36名



生産性向上に向けた取組

勤怠管理システムの導入

従来の紙での勤怠管理では、2人体制で丸一日かけて、記入間違いのチェックや入力作業を行っていました。今回、勤怠管理システムの導入により、工数が削減でき、ヒューマンエラーの抑制にもつながっています。また、従業員はスマホを使用し、タイムリーに場所を選ばず勤怠の申請・承認を行うことで、効率的かつ適正な労働時間の記録が可能となりました。



勤怠管理システム

オンライン推進による出張費の大幅削減

会議・商談のオンライン化を推進することで、全国に顧客がいるシステムエンジニアリング部の出張費が大幅に削減できました。

働きやすい職場づくりに向けた取組

テレワーク勤務の稼働向上

テレワーク勤務の稼働向上につなげるため、業務改善（やり方の工夫）やペーパーレス化を推進しました。

テレワーク実施中でも、支給したスマートフォンやLINE WORKSを使用し、社員同士のコミュニケーションを図っています。有事の安否確認もできるため、BCP対策にも期待できます。

また、システムやテレワーク勤務の導入に際し、労務管理にかかわる情報提供や教育を行ったことで、従業員の知識向上につながりました。



グループウェア「LINE WORKS」

この度は、大変、名誉ある表彰を賜りまして、誠にありがとうございます。
 こうした取組のきっかけは、新型コロナウイルス蔓延によるリモート化の推進でしたが、システムの導入によって、業務の効率化や経費の削減といった一次効果が得られただけでなく、社員ひとり一人の働き方の幅も膨らみ、オンラインを通じた社員間のコミュニケーションが、より活発化する契機ともなりました。
 こうした施策を通じて向上した生産性を、今度は、お客様ご満足ののために活かせるよう、社員一同、さらに一丸となって精進して参る所存です。



代表取締役 伊藤 康人