

## 女性特化型マッチングサイトで 地域課題を解決

安心・安全な子ども送迎を通じて、  
ママたちに新たな働き方を提供

### 企業情報

#### 業種

人材紹介・コンサルティング業

#### 事業内容

女性人材の採用支援・教育支援、Web制作、マーケティング、コミュニティ形成

#### 創業

2019年8月1日

#### 代表者

代表取締役 松尾 実里  
山上 剛史

#### 所在地

神奈川県川崎市多摩区栗谷1-9-23-405

#### 従業員数

5名

#### 企業紹介

結婚・出産などで一度キャリアを離れた女性に対し、再就職の機会を提供する仕組みを展開。マッチング率90%の実績を持ち、先輩ママワーカーによる就労支援で女性の社会復帰を支援している。

# S T O R Y

<https://story-kawasaki.co.jp>



代表取締役 松尾 実里



公式サイトを制作し、求人マッチング機能を整備

<https://colto.story-kawasaki.co.jp>



## 従来の課題

### ・子育て世代の就労と地域交通の人材不足が深刻化

子育て世代の女性にとって、子どもの習い事への送迎は就労への大きな壁となっていました。送迎の負担により働く意欲があっても**職場復帰を断念せざるを得ない**女性が多い状況でした。また、子どもに豊かな学びの機会を与えたくても送迎手段の確保ができず、**十分な学びの機会を得ることが難しい家庭も見受けられました**。一方で、地域交通の要である**タクシー業界も深刻な人手不足**に悩まされていますが、女性や子育て世代が新たに参入するには心理的ハードルが高いのが現状です。

## 取組概要と実施効果

- ・「COLTO Kawasaki」により、女性ドライバーの育成から就職まで一貫支援を実現
- ・専門家が監修した教育コンテンツによって安全性と専門性を担保

学童や習い事の送迎への対応も含め、女性がタクシードライバーとして働ける求人とマッチングできる「COLTO Kawasaki」プラットフォームを開発。専門家が監修したドライバーのための教育プログラムも利用でき、子どもの安全な送迎に必要なスキルを習得した女性ドライバーを育成。バッジ認定システムで専門性を可視化し、タクシー会社が安心して短時間雇用できる仕組みを構築しました。

実証試験では女性ドライバー2名から応募があり、1名が実際に二種免許を取得。同時に行ったアンケートでは**保護者・就労希望の女性とも約7割がサービス活用・就労を希望**していることが明らかになりました。特に保護者からは「女性ドライバーへの安心感」、「子どもを安全に習い事へ通わせながら、自分も働ける環境への期待」といった声が多く寄せられ、潜在ニーズとの合致が確認されました。

送迎サービスの実証試験においても、保護者と習い事などのサービスを提供する事業者の双方から好意的な評価を受けました。タクシーの貸切費用や車両の制約といった経済的課題も浮き彫りになりましたが、事業者からは「送迎サービスにより遠方からの利用者の獲得が実現できる」との前向きな反応もあり、**地域経済の新たな循環創出への可能性**が確認されました。

子育てを理由に職場を離れる女性が多い現状は、社会にとって大きな人材損失です。**培った経験を活かせないのは"もったいない"**。今回の取組を通じて、その力を新しい形で発揮できる仕組みを提示できたことは、大きな一歩だと考えています。従来の短時間雇用は事務職に偏っており、参入できる機会が限られていました。しかし、運転技術を活かしたい女性に対し、タクシー業界という**これまでにない選択肢を提案**できたことは画期的です。「**移動に困難を抱える高齢者や子どもたちにとって、いざというときのタクシーは頼れる存在**」。この想いを胸に、川崎から新しいモデルを広げて参ります。